

Duración del Máster:

Primer año: octubre de 2014 a julio de 2015

Segundo año: octubre de 2015 a octubre de 2016

Horario de la sesión presencial mensual:

Jueves: 16:30h. - 21:30h.

Viernes: 9:00h. - 14:00h. y 16:00h. - 21:00h.

Sábado: 9:00h. - 14:00h.

Tasas académicas:

Total para los dos años: 5.000 euros

La UVa permite el pago fraccionado de las tasas de cada curso.

Lugar de impartición:

Facultad de Comercio (antigua E.U.E. Empresariales)

Paseo Prado de la Magdalena s/n

47005 Valladolid

Requisitos:

Ser titulado/a universitario/a.

Número de plazas:

Mínimo 24 y máximo 26.

Criterios de selección:

Se valorará la experiencia profesional en los campos afines al Máster, especialmente la gestión de organizaciones vinculadas al Tercer Sector de Acción Social. También se tendrá en cuenta el expediente académico y el orden de inscripción.

PREINSCRIPCIÓN

Plazo: del 1 al 20 de julio y del 1 al 15 de septiembre de 2014.

Procedimiento: Envío de la solicitud de preinscripción acompañada del Currículum Vitae, fotocopia del Título Académico y DNI.

MATRÍCULA

Plazo: del 26 de septiembre al 6 de octubre de 2014.

CONTACTO

Correo: masterdo@emp.uva.es

Teléfono: 983 42 35 83

Paseo Prado de la Magdalena, s/n 47005

Página web: <http://www.emp.uva.es/masterdo>



Universidad de Valladolid

Departamento de Sociología y Trabajo Social

Con la colaboración de:



Asociación DHO

Comunidad de Práctica y Aprendizaje para el Desarrollo Humano y Organizacional

Máster en

Consultoría y Gestión de Procesos de

**Desarrollo
Organizacional**

VII Edición

2014 - 2016

TÍTULO PROPIO DE LA UVa

Organiza:

Dpto. de Sociología y Trabajo Social

Coordinación:

Dra. Carmen Rodríguez Sumaza

Dr. Fco. Javier Gómez González

PRESENTACIÓN

El Máster en Consultoría y Gestión de Procesos de Desarrollo Organizacional tiene como objetivo formar profesionales en consultoría que sean capaces de intervenir en el acompañamiento de procesos de mejora y desarrollo organizacional.

Esta nueva propuesta representa la VII edición del Máster y, al igual que las últimas, está orientada primordialmente a la formación de consultores/as en el ámbito de las organizaciones del Tercer Sector de Acción Social.

OBJETIVOS

1. Formar especialistas en el análisis del comportamiento de las organizaciones.
2. Formar expertos/as en el manejo de las metodologías de análisis e intervención social y, especialmente, en el modelo de consultoría de Desarrollo Organizacional, de enfoque interdisciplinar y perspectiva sistémica.
3. Formar consultores/as capaces de asesorar a las organizaciones en la gestión del cambio y el aprendizaje organizativo, la reestructuración de procesos y la gestión de la calidad.
4. Formar expertos/as en estilos de dirección de Recursos Humanos centrados en el desarrollo de las personas.

DIRIGIDO A

- Profesionales en activo con experiencia en campos afines al curso (dirección y gestión de organizaciones, gestión de equipos, gestión de personal, consultoría y asesoría a organizaciones, entre otros), especialmente vinculados al Tercer Sector.
- Titulados/as universitarios/as que deseen ampliar su formación y/o introducirse en el ámbito de la consultoría y gestión de procesos organizativos y del modelo del Desarrollo Organizacional.

ORGANIZACIÓN DE LA DOCENCIA

El Máster se desarrollará a lo largo de los cursos académicos 2014-15 y 2015-16.

Tiene una carga académica de 50 créditos. La mayoría de ellos son de carácter presencial y se impartirán a lo largo de los dos años en sesiones mensuales de 20 h de duración.

Para los créditos virtuales y otras tareas formativas se dispondrá de una plataforma de docencia on line.

TITULACIÓN A LA QUE SE ACCEDE

La consecución de los objetivos formativos del Máster da lugar al título de Máster en Consultoría y Gestión de Procesos de Desarrollo Organizacional, título propio de la Universidad de Valladolid.

PROGRAMA

El contenido temático del Máster está estructurado en los siguientes módulos:

Módulo 0. Presentación del proyecto formativo y constitución del grupo.

Módulo I. Fundamentos del análisis científico de las organizaciones.

Módulo II. El contexto de las organizaciones.

Módulo III. Procesos estratégicos para el cambio organizacional.

Módulo IV. La consultoría del cambio: El modelo de DO.

Módulo V. Metodologías y técnicas de apoyo a la consultoría.

Módulo VI. Aplicaciones del DO a las organizaciones.

Módulo VII. Trabajo Fin de Máster.

METODOLOGÍA

En el Máster se llevarán a cabo diversos tipos de actividades formativas:

- Clases presenciales de contenido teórico
- Clases presenciales de contenido práctico
- Trabajo virtual
- Trabajo cooperativo
- Actividades de desarrollo grupal
- Actividades de evaluación
- Desarrollo de proyectos
- Presentación de trabajos
- Análisis de casos
- Talleres prácticos